Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

---

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Велес
Изработил (име, презиме и функција)	Билјана Манаскова, координаторка за еднакви можности
Период на известување	01.01.-31.12.2016 година
Дата на поднесување на извештајот	

Дата,

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност) м-р Славчо Чадиев

Потпис:

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

√ А) Позитивни
√ Б) Охрабрувачки
√ В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:
- Учество и поддршка на кампањи за родова еднаквост
- Организирани едукативни работилници во рурални и градски средини
- Функционирање на Канцеларијата за поттикнување на женско претприемништво
- Промовирање на модел на успешни жени (поддршка и промоција на авторски дела на жени од ликовната, литературната и др. уметности)
- Соработка со граѓански организации чија мисија е демократија, човекови права, хуманост и родова еднаквост
- Промовирање нови форми на сервисни услуги за ранливи групи (стари лица, еднородителски семејства, жртви на семејно насилство и лица во социјален ризик)

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- Зголемен интерес за учество и масовно присуство во активности
- Број на реализирани работилници
- Број на едуцирани жени
- Сензибилизирана јавност
-Број на жени што побарале информации во ГСЦ за упатување на заинтересирани жени за отпочнување сопствен бизнис;
- Број на организирани изложби и промоции на книги во соработка со локалните културни установи,
- Соработка со Граѓански организации, Организација на жени“, Актив на жени пензионерки, ОО на Црвен крст, Здруженија на лица со попреченозсти, ЗЛЦП и тн.

- Давање финансиска помош на еднородителски семејства и жртви на семејно насилство.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])
ДА/во Оперативниот план

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:
- Листа на присутни,
- Финансиски извештаи,
- Промотивен материјал
- Медиумска покриеност

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

Во Програмата за активностите на Општина Велес во областа на социјалната заштита има посебно поглавје „Родова рамноправност“ со буџет од 4.000 денари за реализација на Оперативниот план за еднакви можности.
При креирањето на вкупниот буџет на Општина Велес по програми водено е сметка да се применуваат принципите на родово буџетирање. Покрај овие точно дефинирани средства, при реализација на активности за родова рамноправност и еднакви можности се трансферираат средства и на граѓански организации од останатите Годишни програми на Општина Велес. (Годишна програма за: Поддршка на ГО, Образование, Здравствена заштита, Комуникација со јавност и меѓународна соработка, Спорт и млади)
Општина Велес ги исполнува одредбите од сите 9 алинеи од член 11 од ЗЕМ

2.7.Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):
- Соработка со ЗГ;
- Определено е службено лице
- Работните задачи на координаторот се внесени во актот за систематизација на работни места
- Координаторот изработува редовни годишни извештаи за работата и ги доставува до МТСП
- Определено е лице за заменик координатор на КЕМ

[1] *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

- Поддржани предлог- проекти на граѓански организации за родова еднаквост
- Реализирани проекти за унапредување на еднаквите можности меѓу мажите и жените на локално ниво
- Реализација на Оперативен план за родова еднаквост за 2016 година
- Извештај (финансиски и наративен)за реализација усвоен од Советот на Општина Велес

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

- „Заедно под исто небо“,Женски капацитети“, Традицијата и нејзините вредности“,

реализирани обуки во партнерство со МТСП, , Македонско женско лоби, обележување на значајни датуми и др.;

- Флаери, беџови и друг промотивен материјал

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Да. Наведени во 2.3.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Изводот од базата на податоци поради доверливоста на податоците нема да приложиме. Ќе ги претставиме наративно:

- Вкупен број на вработени 74 и тоа:

Раководни позиции-6

Нераководни-68

Од раководни со ВСС- 3 мажи и 3 жени

Од нераководни со ВСС-18 мажи и 23 жени

ВШС-1 маж и 3 жени

ССС- 16 мажи и 4 жени

ОО - 3 жени

Градоначалник 1 маж (ВСС)

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС? ДА, со временска рамка која истекува во 2016 година и претстои креирање нов во следната календарска година.
2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) г) колку средства се одвоени од буџетот на општината, а колку од донации? Акцискиот план е со временска рамка од 2013-2017 година, непроменет и доставен со минатогодишниот извештај. Неговата реализација се извршува согласно Годишниот Оперативен план преку делегирана надлежност.
2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? **ДА**
2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Обуки по индивидуално аплицирање на проекти со МЖЛ, ЗЕЛС Дали тој во обуките се јавил/а како: √А) слушател/слушателка √Б) обучувач/обучувачка
2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: - човекови права - стартешко планирање - трговија со луѓе, - семејно насилство, - родова еднаквост, - социјална заштита

- жени претприемачи,
- здравствена заштита

2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете:

- **Колегиуми,**
- **Работни средби,**
- **Преку едукативни настани,**
- Преку медиуми,
- **Преку социјални мрежи,**
- **Јавни расправи**

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

Координаторката активно учествува во процесите на креирање на годишните планови и програми за еднакви можности на Општина Велес и истите ги инкорпорира во динамиката на активности на Одделението за јавни дејности.

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

- Сите горе наведени

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

- Продолжување на Договор за Делегирање на надлежност од областа на еднаквите можности на ЗГ

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

Промовирање на моделот на Делегирање на надлежност од областа на еднаквите можности на ЗГ како успешена пракса пред ЗЕЛС.

3.3. Наведете примери за научени лекции

Продлабочување на меѓуинституционална соработка на локално и национално ниво,

Меѓуопштинска соработка и соработка со Вардарски плански регион

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Креирање Локален акциски план 2017-20120 и Оперативен план за 2017 година

Анекс на Одлуката за делегирана надлежност за продолжување на Договорот со Организација на жени-Велес

Имплементирање активности по Европската повелба за рамноправност на мажите и жените во Општина Велес

Примена на Резолуција 1325 на ОН

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

2003 – прва Комисија, како постојано тело 2005 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

2 мажи и 3 жени

б) Образование

2 со средно и 3 со високо

в) Етничка припадност

1 Турчин, 1 Бошњак и 3 Македонец

г) Припадност на политичка партија

1 ВМРО ДПМНЕ, 1 Социјалистичка партија, 1 СДСМ, 1 Демократска партија на Турците 1 Партија на Бошњаците

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а)во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

б) во донесување на буџет на ЕЛС

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

Да, во сите

5.3.Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

Информации и извештаи со предлог мерки за создавање услови за родова рамноправност

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?
ДА

5.5.Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.
КЕМ учествува во работата на сите помошни тела на Советот на Општина Велес. Резултат: Стратешките документи на општината

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС
- да се реализираат континуирани обуки за надградба на капацитетите на КЕМ
- да се предвидат конкретни активности за применливост на Законот
-обуки за новиот состав на КЕМ

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми